

ESG 보고서

SSGE 바이오에너지 회사 유한

(홍콩에 등록됨)

목차	페이지
회사 소개	3
ESG 소개	3
ESG 보고서의 중요성	3-4
ESG 보고서 개발	4
SSGE 바이오에너지 유한사의 ESG 보고서	5
1. 환경 이슈	5
1.1 기후 변화에 대한 대책으로 환경 이슈 개선	5-6
1.2 대기질 측정	6
1.3 깨끗한 기술 사용 및 에너지 효율성	7
1.4 팬데믹 및 공공건강에 대한 기타 위협	7-8
1.5 온실가스 배출 감소	8-9
2. 사회적 카테고리	9
2.1 노동 기준 존중	9
2.2 직원 관계	9-10
2.3 인권	10-11
2.4 직장에서의 차별	11-12
2.5 성희롱 방지	12-13
2.6 공정한 임금 지급	14-16

목차	페이지
3. 정부적 카테고리	16
3.1 주주의 권리	16-17
3.2 사기와 부패	17-18
3.3 데이터 준수	18-19
3.4 투명성 및 공개	19
3.5 사업 윤리	20
3.6 기업 문화	20-21
3.7 이해 관계의 충돌	21-22
ESG 보고서 요약	22
자세한 정보를 위해서는	23

조직 소개

미얀마에는 SSBE (미얀마) 그룹 회사 유한이 설립되고 등록되었습니다. 이 회사는 홍콩에 기반을 둔 지주회사인 SSGE 바이오에너지 회사 유한의 완전한 자회사입니다. 이 회사는 농업 남은 잔여물을 원료로 사용하여 토레파이드 펠릿으로 변환하는 제조 시설을 가지고 있습니다.

ESG 소개

기업이 사회에서 해야 할 일에 대한 기대치가 변하고 있습니다. 그 결과, 많은 투자자와 기업들이 자신들의 사업 방식을 재평가하고 바꾸고 있습니다. 미국에서는 적어도 1970 년에 밀턴 프리드먼이 "기업의 사회적 책임은 그것의 이익을 늘리는 것"이라고 유명하게 말했을 때부터 이것이 대체로 받아들여진 지식이었습니다. 그러나 그 기본적인 약속이 부서지기 시작했습니다. 지금은 많은 기업 경영진, 금융가, 변호사, 학자들이 "주주 우위" 비즈니스 모델에 도전하고 있습니다. 대신, 그들은 회사는 고객, 파트너, 직원, 지역 공동체, 주주 등 여러 당사자의 이익을 공동으로 봉사해야 하며, 더 이상 "주주 가치 극대화"에만 초점을 맞추어서는 안된다고 주장합니다. 이런 감정이 표현된 한 예는 "환경, 사회, 거버넌스" 또는 단순히 "ESG"라고도 하는 비재무 기업 성과 지표의 출현입니다.

ESG 보고서의 가치

SSGE 바이오에너지 유한사는 우리 세상의 보존에 크게 기여하는 데 헌신하고 있습니다. 담보제공자와 투자자뿐만 아니라 더 많은 이해관계자들이 그것을 요구하면서, 기업이 자신의 지속 가능성, 환경, 거버넌스 정책을 발표하는 요구사항이 중요성을 더하고 있습니다. 일부 국가들은 사람들에게 책임을 묻기 위해 규제도 시행하고 있습니다.

이를 통해 기업들은 자신들이 직면하는 이슈, 위험, 기회에 대해 더욱 투명하게 공개할 수 있으며, 모든 상황에 적응하기 위한 노력을 늘릴 수 있습니다.

기업과 투자자 간의 격차를 관리하고 줄이기 위해 SSGE 바이오에너지 유한사에게는 ESG 보고서가 또한 필수적입니다. 더 이상 "그는 말했다, 그녀는 말했다"와 같은 논쟁은 없을 것이며,

대신 그들의 환경 목표에 대한 확실한 증거가 있을 것입니다.

우리 회사의 가치가 명확하게 표현되며, 제재가 부과될 경우 그들이 감수할 수 있는 위험의 종류도 분명해집니다.

또한, 미래의 환경 위험을 예상하고 이를 완화하기 위한 필요한 절차를 취하기로 결정하는 기업들이 장기적으로 지속 가능하게 보이고 투자자에게 매력적으로 보일 것입니다. 왜냐하면, 이러한 친환경적 절차를 시행하는 회사들은 그렇지 않은 회사들보다 더 잘하며, 정부 지원, 은행에서의 자금 지원을 받고, 운영 비용이 낮아집니다. 투자자들이 비친환경적인 것을 무시하는 것이 합리적인 이유가 보이지 않나요? 그들은 자신의 투자와 관련된 위험을 최소화하려고 노력합니다.

마지막으로, 이는 단지 성장하고 있을 뿐만 아니라, 기업과 파트너십을 맺거나 주식을 보유하려는 투자자들 중 적어도 80%가 ESG 요소를 가지고 있다고 추정됩니다.

ESG 보고서의 개발

그 가치가 이전에 언급되었으므로, 투자자와 채권자의 수확 시즌에 대비하여 미래에 SSGE 바이오에너지 유한사가 어떻게 ESG 보고서를 개발하는지 알아야 합니다.

데이터 수집으로 간주될 수 있으므로, SSGE 바이오에너지 유한사가 해야 할 것은 다음과 같습니다:

- 우리 사업에 영향을 미치는 이해관계자의 시리즈를 분석하고 분류합니다. 그 반대의 경우도 마찬가지입니다.
- 성별 다양성, 온실가스 배출량과 같은 내부 및 외부의 중요한 지속 가능성 문제를 이해관계자에게, 특히 적절하고 적합한 이해관계자에게 명확하게 설명합니다.
- 이러한 문제가 주주에게 어떤 중요성을 가지는지 파악하고, 그들의 발전과 진화를 어떻게 전문적으로 전달할 것인지 파악합니다.
- 보고서를 시작하기 위해 필요한 내부 자원, 팀, 데이터를 수집하고 준비합니다.
- 그리고, 우리의 ESG 보고서 프레임워크를 이해관계자에게 제시하면서, 우리의 영향을 향상시키려고 노력하지만, 사업에서 발생하는 환경 문제에 대해 계속해서 이해관계자들에게 알려주는 것을 잊지 않습니다.

SSGE 바이오에너지 유한사의 ESG 보고서

ESG 에 대한 정확하고 일반적으로 받아들여지는 정의가 없을 수도 있지만, 대체적으로 이는 환경에 미치는 영향(E), 사회 제도와 인간 관계에 미치는 영향(S), 그리고 조직이 자체를 어떻게 지배하고 결정을 내리는 방식(G)을 포함한 세 가지 비재무적 차원에서의 기업 성과 지표의 집합입니다.

지금까지 특정 ESG 보고서는 발행되지 않았으며, SSGE 바이오에너지 유한사는 제조를 막 시작했습니다. 회사의 완전히 소유한 자회사는 미얀마의 국가법의 모든 규정을 준수하고 있습니다. 또한, SSGE 바이오에너지 유한사는 RSB (Roundtable Sustainable Bio-materials)의 원칙과 기준을 준수하는 조직으로 인증 받았습니다. RSB 글로벌 인증서와 RSB EU RED 인증서는 2021 년 12 월에 SSGE 바이오에너지 유한사에게 수여되었습니다.

ESG 보고서의 중요성을 깨닫고, 적절한 시기에 이를 발행하고 주주와 이해관계자에게 공개할 것입니다. 이해관계자들은 SSGE 바이오에너지 유한사에 직접적이거나 간접적인 이해관계를 가지고 있습니다.

미얀마의 현재 사회, 경제, 정치 조건을 충분히 고려한 후, SSGE 바이오에너지 유한사의 ESG 보고서는 다음을 포함하는 세 가지 주요 카테고리를 다룰 것입니다:

1. 환경 카테고리

1.1 환경 문제 개선을 위한 이니셔티브로 인한 기후 변화

SSGE 는 다음과 같은 적절한 조치를 취함으로써 환경 문제를 개선하기 위한 필요한 조치를 취하려고 노력하고 있습니다 :

- 행동 변화를 촉진하는 캠페인을 진행합니다.
- 더 지속 가능한 출퇴근 방법을 개발합니다.
- 지역 자원을 효율적이고 효과적으로 활용하여 제품을 생산합니다.
- 기후 변화로 인해 피해를 입은 사람들에게 서비스를 제공합니다.
- 건물/공장에서의 에너지 사용을 줄입니다.
- 지역 사회에서 지속 가능한 에너지 접근성과 전환을 위한 솔루션을 제공합니다.
- 폐기물로부터 부를 창출하고,

- 녹색 공간을 회복하며.
- 공유 경제를 구현합니다.

1.2 대기질 측정

대기질 모니터링의 목적은 대기질 표준과 관련하여 오염 수준을 평가하는 것입니다. 이러한 표준은 오염 감소의 목표를 설정하고 궁극적으로 깨끗하고 숨쉴 수 있는 공기를 제공하는 규제적 조치입니다.

대기질 모니터는 오염물질을 감지하도록 설계된 센서로 장착되어 있습니다. 일부 레이저는 공기 중 입자 물질의 밀도를 스캔하는 데 사용되며, 다른 일부는 지구에서 반사 또는 방출하는 에너지를 측정하기 위해 위성 영상을 활용합니다.

현지 기반의 환경 컨설팅 회사인 Hexagonal Angle International Consultants Co Ltd 는 세계보건기구 가이드라인과 National Environmental Quality (Emission) Guidelines (2015)를 사용하여 SSGE Bio-energy Co Ltd 를 대신하여 실외 대기질을 측정하였습니다. 이를 통해 먼지 (PM10 과 PM25), 가스 (NO2, CO, SO2, O3), 총 부유 입자 (TSP), 상대 습도, 온도 등의 측정 결과가 가이드라인과 일치하는 것을 확인했습니다.

생산 공장에서의 대기질 모니터링은 지속적으로 진행되고 있습니다. 고려할 수 있는 가능한 조치로는 대기질 개선을 계속하기 위한 다음과 같은 조치의 실행 또는 고려가 있습니다:

- 재생 가능 에너지로 전환하기. 이것이 바로 SSGE 가 생산 공장에 전원을 공급하기 위해 재생 가능한 청정 에너지를 사용하는 이유입니다.
- 습식 스크러버와 다른 완화 기술을 사용합니다.
- 공급망에서 전기 자동차를 사용하는 것을 고려합니다.
- 보다 청정하고 독성이 없는 원료를 사용합니다.
- 사무실 및 건물 흡연 정책을 준수합니다.
- 쓰레기를 즉시 및 적절하게 처리합니다.
- 공기 통풍구나 그릴을 막지 마십시오.
- 보다 효율적인 기업 계획을 위해 예측 분석을 사용합니다.

1.3 청정 기술 및 에너지 사용 및 효율성

청정 기술은 부정적인 환경 영향을 줄이거나 가급적 제거하는 모든 조치를 포함하며 경제적 및 사회적 발전을 촉진합니다. 국가 자원은 보존하고 가능하면 피해야 하며, 청정 기술은 이러한 비재생 자원을 보존해야 하는 필요성에 따라 작동하는 것을 의미합니다.

SSGE Bio-energy Co Ltd 는 청정 기술이 오염과 폐기물을 제거하거나 줄이는 동시에 생산성과 효율성을 향상시키는 것을 목표로 하고 있다는 것을 인식하고 있습니다. 이러한 변화들은 제품 또는 공정 생애주기의 각 단계를 통해 이루어집니다.

에너지 효율성은 동일한 작업을 수행하거나 동일한 결과를 얻기 위해 더 적은 에너지를 소비하는 것으로 간주됩니다. SSGE 는 현재의 에너지 효율 프로그램이 더 적은 에너지를 사용하여 난방, 냉방, 가전 및 전자 제품을 작동시키고, 우리의 에너지 효율적인 처리 공장처럼 재생 에너지를 사용하여 제품을 생산하고 있다고 믿습니다.

에너지 효율성을 향상시키는 회사의 정책의 일환으로 다음과 같은 여러 조치가 채택되어 이 목표를 달성하고 있습니다:

휴식 시간과 점심 시간 동안 모터를 끕니다.

하루가 끝날 때 팬, 펌프, 컨베이어 등의 모든 기계를 끕니다.

스위치에 올바른 라벨을 붙여 직원들이 어떤 작동 기계를 끌 수 있는지 그리고 어떻게 올바르게 할 수 있는지 알 수 있도록 합니다.

1.4 대유행과 공공건강에 대한 기타 위협

대유행은 전염성 질병의 대규모 발병으로, 지리적으로 넓은 지역에서 사망률과 사망률을 크게 증가시키고 상당한 경제적, 사회적, 정치적 혼란을 일으킬 수 있습니다. 증거는 지난 세기 동안 대유행 가능성이 증가했다는 것을 보여주는데, 이는 글로벌 여행과 통합, 도시화, 토지 사용의 변화, 자연 환경의 더 큰 개발 등 때문입니다. 이러한 추세는 아마도 계속되고 강화될 것입니다. 중요한 정책적 관심사는 대유행으로 이어질 수 있는 초기 발병을 식별하고 제한하며, 준비와 건강 능력을 구축하기 위한 투자를 확대하고 유지하는 데 집중되어 있습니다.

SSGE Bio-energy Co Ltd에서는 미래의 대유행을 완화하는 방법을 관찰하였으며 이에에는 다음과 같은 조치가 포함됩니다:

- 산림벌채 감소.
- 야생 동물 및 사냥의 더 나은 관리.
- 사람의 집단으로 퍼지기 전에 동물에서 인간으로 전염되는 병원체에 대한 더 나은 감시.

모든 직원들에게는 비누와 물로 손을 꼭 씻도록 강력히 권장됩니다. 손 소독제로 손을 소독하고, 필요할 때마다 정기적으로 마스크와/또는 페이스 실드를 착용하세요. 더 중요한 것은 개인 위생이 바이러스의 전파를 예방하는 데 중요하다는 것입니다. 이들은 손에서 세균과 COVID-19를 일으키는 바이러스를 효과적으로 제거해야 합니다.

1.5 온실가스 배출량 감소.

탄소 배출은 탄소 이산화물의 배출을 의미하는데, 이는 자연적으로 또는 삼림 벌채, 전력 소비, 산업 제조 등 인간의 활동으로 대기에 유입되는 온실가스(GHG)의 일종입니다. 온실가스 배출은 대기에 열을 덩어려 잡아 글로벌 온난화, 오존층의 파괴, 생태계의 파괴 등 여러 변화를 초래합니다. 메탄과 아산화 질소와 같은 가스들도 유해하며 우리의 전체 탄소 발자국에 기여하지만, 이산화탄소가 가장 많이 발생합니다. 식물과 동물들도 탄소를 배출하지만, 화석 연료의 연소, 제조, 교통 등의 인간 활동이 CO2 배출의 급격한 증가를 주도하고 있으며, 이렇게 높은 수준은 자연이 혼자서는 균형을 맞출 수 없습니다.

탄소 배출을 줄이는 것은 환경에 대한 이산화탄소 농도가 높은 수준의 위험하고 해로운 효과를 상쇄하는 데 도움이 될 수 있기 때문에 중요합니다. 탄소 배출을 줄이면:

- 인명을 구할 수 있습니다.
- 건강 시스템의 부담을 줄일 수 있습니다.
- 산불을 줄일 수 있습니다.

SSGE Bio-energy Co Ltd는 다음의 조치를 적용하여 공장에서의 GHG 배출을 줄이겠다는 약속을 하고 있습니다:

- 에너지 효율에 주의를 기울입니다.
- 재생 에너지의 활용으로 연료 전환을 합니다.
- 자재의 효율적 사용과 재활용.
- 공장 주변에 나무를 더 많이 심습니다.
- 사용하지 않을 때는 모든 전기 스위치를 끕니다.

2. 사회적 카테고리

2.1 노동 기준 존중

현재 미얀마에서 일하는 외국인인 미얀마 시민과 동일한 노동법을 적용받고 있으며, 외국인을 위한 다른 구체적인 규정은 없습니다. 마찬가지로, 미얀마의 고용법은 외국 기업에서 일하는 모든 직원, 그리고 짧은 기간 동안 외국 고용 계약에 따라 미얀마로 전근하거나 파견되는 직원들에게 동일하게 적용됩니다. 직원들은 미얀마에서 일하는 동안 미얀마 노동법을 준수해야 합니다.

SSGE Bio-energy Co Ltd 는 공장법(1951)에 따라 일반적인 근무 시간이 하루 8 시간, 주 44 시간(일이 기술적인 이유로 하루 종일 계속 이루어져야 하는 경우 48 시간)이며, 5 시간마다 휴식을 가져야 하고, 총 10 시간 이상 일하지 않아야 한다는 것을 인지하고 있습니다. 이런 엄격한 노동 기준들은 적절히 존중되고 있습니다.

2.2 직원 관계

SSGE 는 긍정적인 직원 관계 환경과 높은 직원 참여가 비즈니스 결과 개선, 건강과 복지 향상에 이르게 할 수 있는 잠재력을 인식하고 있습니다.

직원 관계 관리는 직원 관계를 조절하기 위한 관리 방법과 관행을 채택하는 과정입니다. 직원 관계 관리와 관련된 주요 목표 중 하나는 기업 내에서 직원들의 생산적인 관계를 구축하고 유지하는 것입니다.

직원 관계를 개선하기 위한 다섯 가지 방법이 유지되고 있습니다:

- 첫 날부터 분위기를 조성하십시오. 첫 인상은 중요합니다...

- 긍정적인 피드백을 제공하십시오. 대부분의 평가는 직원이 어떻게 개선할 수 있고 무엇을 더 잘해야 하는지에 초점을 맞춥니다...
- 통신을 개선하십시오.
- 경력 개발을 제공하십시오.
- 행복하게 해드리십시오.

직원의 경험은 많은 요인에 의해 영향을 받지만, 긍정적인 직원 복지에 필요한 환경을 만드는 데는 다음 다섯 가지 요인이 핵심입니다:

- 정신적 및 감정적 지원.
- 개인적 지원.
- 재정적 건강.
- 의미 있는 연결.

일반적으로, SSGE 는 직원 관계와 조직 내에서의 직무 만족도 사이에 긍정적인 상관 관계가 있다는 것을 인지하고 있습니다. 직원과 더 나은 관계를 유지하는 조직들이 직원들을 계속해서 동기 부여할 수 있게 되었습니다.

2.3 인권

SSGE 는 인권이 세계 모든 사람에게, 태어나서 죽을 때까지 권리이며, 기본적인 권리와 자유임을 인식합니다. 이들은 출신 국가, 신념, 또는 생활 방식에 관계없이 적용됩니다.

이러한 권리에는 생명권, 고문으로부터의 자유, 노예나 노예 제도로부터의 자유, 부채로 인한 구금으로부터의 보호, 소급 처벌법으로부터의 자유, 법 앞에서의 인격체로서의 인정, 그리고 생각, 양심, 종교의 자유 등이 포함됩니다.

지역의 인권을 계속 지원하기 위해 SSGE 는 현지 그룹에 가입하거나 신설할 것입니다. 현지 커뮤니티에서 캠페인 그룹을 조직하거나 가입하는 것은 같은 생각을 가진 사람들을 만나고 관심사에 대한 행동을 취하는 좋은 방법입니다...정치인들을 만나고...공연을 조직합니다.

인권 보호를 개선하기 위해, 아무리 작은 행동이라도 변화를 만들 가능성이 있습니다.

- 관심 있는 것에 대해 목소리를 내십시오.
- 글로벌 조직에 자원 봉사하거나 기부하십시오.
- 공정 무역과 윤리적으로 제작된 선물을 선택하십시오.
- 다른 이야기를 들으십시오.
- 사회운동과 계속 연결되어 있으십시오.
- 차별에 반대하십시오.

인권 문제를 다루는 것은 세계적인 위험을 완화하는 데 도움이 됩니다. 기업은 시민권이 존중되는 환경에서 번창합니다. 노동자들의 권리를 증진하는 것은 생산성과 수익성을 증가시킵니다. 인권 존중은 현지 시민 사회와의 관계를 개선합니다. 기업은 규모와 영업 범위에 관계없이 인권을 존중해야 합니다. 기업의 인권 존중 책임은 그 규모, 분야, 운영 맥락, 소유권 및 구조에 관계없이 모든 기업에 적용됩니다.

일반적으로, SSGE 는 인권 원칙을 준수하며, 이는 인종, 성별, 국적, 민족, 언어, 종교 또는 기타 상태에 관계없이 모든 인간에게 내재하는 권리로 인정됩니다. 인권에는 생명과 자유권, 노예와 고문으로부터의 자유, 의견과 표현의 자유, 일하고 교육받을 권리 등이 포함되어 있습니다

2.4 직장 내 차별

차별은 고용주가 한 명의 직원을 다른 직원들보다 덜 우대하는 경우 발생합니다. 이것은 여성 직원이 같은 일을 하는 남성 동료보다 덜 받는 경우이거나, 소수 민족 직원이 다른 동료들에게 제공된 교육 기회를 거부받는 경우일 수 있습니다.

SSGE 는 기본적으로 인종, 성별, 피부색이라는 세 가지 유형의 차별을 식별했습니다. 직장 내 차별을 예방하기 위해 다음과 같은 조치가 시행되었습니다:

- 법에 대해 이해하십시오.
- 차별 금지 정책을 개발하고 시행하십시오.

- 정기적으로 차별 금지 교육 프로그램을 실시하십시오.
- 적절한 조사 절차를 수립하십시오.
- 편견 없는 채용 광고를 만드십시오.
- 회사의 관행에 대해 성찰하십시오.

직장에서 차별을 멈추는 방법에는 다음과 같은 것들이 포함됩니다:

- 절차와 규칙을 정의하는 서면 정책을 개발하십시오,
- 모든 직원에게 차별에 대해 교육하십시오.
- 의사소통 채널에 대해 여러 옵션을 고려하십시오.
- 차별 금지 프로그램을 시행하십시오.
- 팀 빌딩 활동을 실시하십시오.
- 포커스 그룹 만들기,

요약하면, 직장 내 차별은 비윤리적이며 직원과 회사 모두에게 부정적인 영향을 미칩니다. 직원은 정신적이고 감정적인 스트레스를 겪을 수 있으며, 고용주는 소송 및 부정적인 평판에 직면할 수 있습니다. 직장 내 차별이 없으면 고용주와 직원 모두가 긍정적인 업무 환경과 경험을 가질 수 있습니다.

2.5 성희롱 방지

성희롱에는 원치 않는 성적 접근, 성적 호의 요청, 그리고 직장이나 학습 환경에서의 성적 특성을 가진 기타 언어적 또는 신체적 희롱이 포함됩니다. 연구에서는 성희롱을 직장에서의 불만과 이탈과 밀접하게 연관시킵니다. 성희롱으로 인한 다른 후유증으로는 지각, 결근, 프로젝트 방치, 직원의 산만함이 있습니다.

SSGE 는 성희롱 예방에 다른 접근법을 취함으로써 고용주들이 성희롱의 가능성을 효과적으로 줄이고 모든 사람들이 안전하게 성희롱이 없는 직장을 확보할 수 있다는 사실을 인지하고 있습니다.

SSGE 는 직장에서 성희롱을 예방하기 위한 7 가지 해결책을 가지고 있습니다.

- 성희롱 예방이 회사의 우선 순위임을 명확하게 하십시오.
- 직원과 관리자가 성희롱이 무엇인지 이해하도록 하십시오.
- 성희롱 예방 교육을 긍정적으로 유지하십시오.

- 법적 용어를 가볍게 다루십시오.
- 직원들을 성희롱이 없는 직장을 보장하는 데 동원하십시오.
- 직원들을 사회 영향력자로 동원하십시오.
- 문제가 발생하면 신속하고 결정적인 조치를 취하십시오.

SSGE 는 궁극적으로 성희롱을 예방하고 종결시키려면 성희롱을 더 이상 용인하거나 정상화하지 않는 공손하고 존중받는 업무 문화를 조성해야 하며, 모든 근로자를 보호하는 법적 구조가 필요하며, 모든 근로자의 기여와 재능을 가치있게 여기는 공정하고 기회가 있는 직장이 필요하다고 믿습니다.

2.6 공정한 임금 지급

공정한 임금, 적정 임금, 생활임금... 당신이 이를 어떻게 부르든 간에, 이것은 근로자에게 존엄하고 건강한 생활 환경에 필요한 기본 비용을 충당할 수 있을 만큼의 충분한 임금을 지급하는 것에 관한 것입니다.

SSGE 는 다음의 13 가지 방법을 준수하고 지켜서 직원들이 공정하게 보상받는다고 느끼게 하고 있습니다:

1. **솔직한 대화를 나누십시오:** 고용주들은 채용 과정에서 지원자의 보상 기대치와 회사의 지급 능력에 대해 솔직한 대화를 나눠야 합니다. 회사는 직장 시장과 지급 능력에 따라 경쟁력 있는 보상을 제공해야 합니다. 지원자들은 자신들의 기대치에 따라 어떤 보상이 그들에게 적합한지 논의할 수 있어야 합니다. 이렇게 하면 직원들이 소중하다고 느낄 것입니다.
2. **시장의 최고 수준에서 시작하십시오;** 임금 조사와 벤치마킹에 투자하고, 역할이 시장에 비해 어떻게 쌓이는지 적어도 일 년에 한 두 번은 검토하십시오. 이는 정확한 과학이 아닐 수 있지만, 비슷한 역할에 대해 다른 조직보다 더 많이 또는 덜 지급하고 있는지를 나타낼 수 있습니다. 이는 또한 직원들의 공정성 인식을 높이는 데 도움이 됩니다.
3. **임금 조사와 연구를 활용하십시오:** 과거의 역사에 기반한 임금은 전통적으로 소득 불평등을 초래하고 성별 임금 격차에 기여하였습니다. 고용주들은 임금 조사를 사용하여 근로자가 그들의 직무와 자격에 따라 공정하게 지급되도록 할 수 있습니다.
4. **전문성, 잠재력, 시장 가치를 균형있게 활용하십시오:** 경험과 전문성은 식의 일부일 뿐입니다. 여러 가지 관점을 사용하면 직원의 시장 가치에 대한 명확성이 제공됩니다. 잠재력에 대한 명확하고 객관적인 정의는 관리자가 보상을 고려할 때 편견, 과소평가, 과대평가를 피하는 데 도움이 됩니다. 높은 잠재력을 가진 직원들은 자신의 가치를 알고 있으므로, 그들에게 지급하는 전략은 그들이 어떻게 식별되고 관리되는지에 따라 시작됩니다.
5. **개인화하십시오:** 인터뷰 과정에서, 지원자들과 그들의 보상 요구와 기대에 대해 명확한 대화를 나누십시오. 그들에게 가장 중요한 보상 요소가 무엇인지 물어보십시오. 보상은 감정적이며 개인적입니다.

6. **그들에게 중요한 것을 알아야 합니다:** 지원자 경험을 거치면서 개인에게 중요한 것을 알고 있어야 귀하의 제안이 매력적일 것이며, 그들의 고용 기간 동안도 그러할 것입니다. 경험 많은 경영진의 경우, 그들의 필요성은 신진 리더나 최근 졸업한 사람들과 매우 다를 수 있습니다. 장기 인센티브 계획이나 등록금 환급 같은 옵션을 갖는 것은 회사가 최고의 인재를 끌어들이 수 있게 합니다.
7. **명확한 보상 전략을 가지고 있어야 합니다:** 보상 불평등은 오늘날의 노동 시장에서 실제 문제입니다. 명확한 보상 전략은 임의적인 급여 결정을 제거하고 직원들이 공정하게 보상받고 소중하게 여겨지도록 보장할 수 있습니다. 또한, 분기별 보상 검토를 통해 주요한 차이가 없는지 확인할 수 있습니다.
8. **당신에게 가치 있는 만큼 지불하십시오:** 시장 분석을 실행하고 시장의 백분율로 지불할 수 있지만, 이것은 항상 사람들을 유지하기 위한 좋은 단기 또는 장기 전략이 아닙니다. 직업이 당신이나 조직에게 가치 있는 만큼 지불하십시오.
9. **직원들의 필요성을 이해하고 반응하십시오:** 달려 대 달려로 일치시키지 못하는 것은 유연성, 혜택, 특전, 성장 기회 등 다른 레버를 당기는 것으로 상쇄할 수 있습니다. 직원들의 필요성을 반영하는 투명한 정책과 프로그램은 그들이 고용주에게 이해되고 들리며 소중하게 여겨진다는 것을 알려줍니다. 이러한 종류의 피드백을 요구하는 정기적인 대화와 설문 조사를 통해 고용주들은 적절하게 반응할 수 있습니다.
10. **그들에게 총 패키지를 보여주십시오:** 너무 자주 회사들은 직원에게 지출되는 총 투자를 전달하는 데 실패합니다. 그렇습니다, 임금은 중요하고 시장에 맞춰야 하지만, 한 단계 더 나아가서 개개인에게 투자하는 총액을 보여줍니다. 직원들을 위한 총 보상 내역서와 지원자들을 위한 총 투자 개요를 통해 이를 실현하십시오.
11. **보상 미리보기를 제공하십시오:** 지원자가 보상 미리보기에 참여하는 채용 과정 단계를 만드십시오. 먼저 범위와 보상 계획의 핵심 요소를 공유하여 기대치를 설정하십시오. 지원자의 반응과 그들이 가장 소중하게 여기는 것을 물어보십시오. 나중에 구체적인 사항을 묻는데, 이는 유급 휴가 또는 매칭과 같은 세부 사항을 포함합니다. 이것은 일찍 문제를 파악하고 총 보상의

가치를 강조하는 간단한 방법입니다.

12. 당신의 지급 관행에서 공정하고 공평하게 행동하십시오: 공정하고 공평한 행동은 직원들이 소중하게 여겨지고 참여하며 보유되는 데 큰 도움이 됩니다. 직원들이 어떻게 평가되고 인상, 보너스 및 기타 보상 형태가 어떻게 취득되는지에 대한 명확성을 제공하고, 같은 일에 대해 공정하게 지급하고 있는지 확인하십시오, 이전 회사에서 훨씬 낮은 보상을 받았던 사람이라 할지라도.

13. 가치 일치를 추구하십시오: 귀하의 조직과 전략적 목표에 어떤 것이 효과적인지 알아낸 후, 가치가 일치하는 지원자를 선별하십시오. 지급 구조에서 이상을 강제로 부과하는 것은 파괴적이며 거의 성공하지 못합니다. 비영리단체는 덜 지급하지만 커뮤니티에 제공할 수 있습니다. 고위험과 보상은 일부 사람들을 이끌고, 안정적인 보상은 다른 사람들을 이끕니다. 일과 보상에서 강한 일치가 있으면, 귀하의 직원들은 소중하게 여겨질 것입니다.

3. 정부적 카테고리

3.1 주주의 권리

SSGE 는 주주의 권리에 대한 법적 보호를 인식하고 있습니다. 일반 주주들에게는 투표권, 소유권, 소유권 이전 권리, 배당, 법인 문서 검토 권리, 부정 행위에 대한 소송 권리 등 여섯 가지 권리가 부여됩니다.

1. 주요 문제에 대한 투표권: 투표권에는 이사 선출 및 합병 및 청산과 같은 회사에 영향을 미치는 기본적인 변경 사항에 대한 제안이 포함됩니다. 투표는 회사의 정기 총회에서 이루어집니다. 주주가 참석할 수 없는 경우, 그들은 대리인을 통해 투표를 우편으로 보낼 수 있습니다.

2. 회사의 일부 소유권: 사업이 번창하면, 일반 주주들은 가치가 있는 무언가를 소유하게 됩니다. 일반 주주들은 회사가 소유한 자산의 일부에 대한 청구권을 가집니다. 이러한 자산들이 이익을 창출하고 이익이 추가 자산에 재투자되면, 주가가 상승함에 따라 주주들은 주식의 가치가 증가함에 따라 수익을 볼 수 있습니다.

3. 소유권 이전 권리: 소유권 이전 권리는 주주들이 주식을 거래소에서 거래할 수 있음을 의미합니다. 소유권 이전 권리는 평범하게 보일 수 있지만, 주식 거래소가 제공하는 유동성은 중요합니다. 유동성-자산이나 보안의 가격에 영향을 미치지 않고 시장에서 매입 또는 매도될 수 있는 정도-은 주식이 부동산과 같은 투자와 차별화되는 주요 요소 중 하나입니다. 투자자가 부동산을 소유하고 있다면, 투자를 현금으로 전환하는 데 몇 개월이 걸릴 수 있습니다. 주식이 매우 유동적이기 때문에, 투자자들은 거의 즉시 자금을 다른 곳으로 이동시킬 수 있습니다.

4. 배당에 대한 권리: 자산에 대한 청구와 함께, 투자자들은 배당 형태로 지급되는 회사의 이익에 대한 청구권을 받을 수 있습니다. 회사의 경영진은 이익에 대해 기본적으로 두 가지 선택을 할 수 있습니다: 그것들은 회사에 재투자될 수 있습니다(따라서, 우리는 희망합니다, 회사의 전체 가치를 증가시키는) 또는 배당 형태로 지급될 수 있습니다.

투자자들은 이익의 어느 부분이 지급되어야 하는지에 대해 의견을 내지 못하며 - 이것은 이사회가 결정합니다. 그러나 배당이 선언될 때마다, 일반 주주들은 그들의 몫을 받을 권리가 있습니다.

5. 법인 서적 및 기록 검사 기회: 주주들은 회사의 규정 및 이사회 회의록과 같은 기본 문서를 검토할 권리가 있습니다.

6. 부정 행위에 대해 소송할 권리: 회사를 상대로 하는 소송은 일반적으로 주주 집단 소송의 형태를 취합니다.

3.2 사기와 부패

사기와 부정부패는 모든 기업에 악영향을 끼칩니다. SSGE 는 이러한 사건이 관리팀의 지식 없이 기관에서 예기치 않게 발생할 수 있는 이를 예방하거나 최소화하기 위한 대책을 마련하고 있습니다. 직원 사기는 크기나 유형에 상관없이 많은 기업들이 주요 관심사로 보는 문제입니다. 이는 자산 무단 취득, 재무제표 사기, 부정부패를 포함할 수 있습니다. 적절한 사기 탐지 및 예방 기법을 사용하면 전반적인 사기 발생률을 줄일 수 있습니다. 사기 예방을 위해 다음과 같은 여섯 가지 방법이 채택되었습니다:

- 윤리 핫라인을 활용하십시오.
- 직원들을 이해하십시오.
- 정기적인 감사를 실시하십시오.
- 회계 및 복키퍼의 직무를 분리하십시오.
- 내부 통제를 구현하십시오.
- 신용카드 데이터를 안전하게 보관하십시오.

부패는 사람이나 조직이 권한을 가진 위치에 있음에도 불구하고 불법적인 혜택을 얻거나 개인적 이득을 위해 권력을 남용하는 것입니다.

부패는 세 가지 범주로 요약할 수 있습니다: 부패는 다양한 방법으로 정의하고 분류할 수 있습니다. 가장 일반적인 유형 또는 부패의 범주는 공급 대 수요 부패, 대형 대 소형 부패, 전통적 대 비전통적 부패, 공공 대 민간 부패 등입니다.

- SSGE 는 부패의 부정적인 영향을 인식하고 있으므로 부패 발생을 예방하기 위한 조치를 마련하고 있습니다. 이러한 조치는 다음과 같습니다:
 - 법률 및 기타 규정을 이해하십시오.
 - 위험 평가를 실시하십시오.
 - 상위에서 하위로 대한 기조를 설정하십시오.
 - 항상 실사를 실시하십시오.
 - 회사의 정책을 계속 검토하십시오.
 - 항상 커뮤니케이션을 하고 교육하십시오.
 - 항상 내부고발자를 보호하십시오.
 - 모니터링하고 검토하십시오.

3.3 데이터 준수

데이터 준수는 조직이 데이터 주변의 법률, 규정 및 표준을 준수하도록 보장하는 공식적인 거버넌스 구조입니다. 이 프로세스는 데이터 자산 또는 데이터의 소유, 조직, 저장 및 관리를 규제하여 그것이 손실, 도난, 남용 또는 손상으로부터 보호되도록 합니다.

SSGE 는 데이터 준수가 기업이 법적 정부 규정과 기업의 비즈니스 규칙을 충족시킬 수 있도록

민감한 데이터가 조직화되고 관리되는 것을 보장한다는 것을 인식하고 있습니다. 데이터 준수는 전 세계적입니다. SSGE 는 자신이 운영하는 지역에서의 데이터 규정을 준수하며, 단지 현지 지역만이 아닙니다.

효과적인 준수 프로그램의 일곱 가지 요소 :

- 서면 정책 및 절차 구현.
- 준수 담당자 및 준수 위원회 지정.
- 효과적인 교육 및 교육 실시.
- 효과적인 의사소통 선 개발.
- 내부 모니터링 및 감사 실시.

3.4 투명성 및 공시

행동과 행태에 대한 완전한 공개로 이어지는 투명성은 기업 거버넌스에서 불량한 기업 행위를 방지하면서 공정한 비즈니스 환경을 유지하기 위한 기업 윤리 표준을 수립하는 것으로 이해됩니다.

SSGE 는 좋은 기업 거버넌스의 핵심에 있는 네 가지 원칙인 책임, 투명성, 공정성 및 책임을 인식하고 있습니다. 이 모든 것들은 이사회 멤버의 결정에 영향을 미칩니다.

기업 거버넌스 정책과 구조를 공개하고 투명하게 만듦으로써, SSGE 는 이해관계자, 규제 기관 및 대중에게 회사의 운영 방식과 재무 상태를 한눈에 볼 수 있게 해줍니다. 이는 조직에 대한 대중의 신뢰를 증가시키고 신뢰성을 개선합니다.

SSGE 는 투명성의 핵심 요소가 유지되도록 보장합니다. 이에는 다음과 같은 분야가 포함됩니다:

- 의사소통. 투명해지기 위해서는 효과적인 의사소통이 필수적입니다.
- 정보 공유. 사람들에게 관련 정보를 쉽게 이용할 수 있게 만드는 것은 투명성을 향상시키는 중요한 방법입니다.
- 이유 제시.
- 문화 내재화.

3.5 윤리적인 비즈니스

SSGE 는 윤리 및 전문 행동 규범에 관한 자체 문서를 가지고 있습니다. 비즈니스 윤리의 중요성을 인식하고, 이 ESG 보고서에서는 이를 더욱 강조하고 있습니다.

비즈니스 윤리는 논란이 될 수 있는 주제들에 대해 적절한 정책과 실천을 구현하는 것을 의미합니다. 윤리에 대한 토론에서 나오는 문제들 중 일부는 기업 거버넌스, 내부자 거래, 뇌물, 차별, 사회적 책임 및 신탁 책임 등이 있습니다.

비즈니스 윤리는 기업이 재정, 협상 및 거래, 기업 사회 책임 등에 대한 결정을 내릴 때 사용하는 일련의 실천 및 정책 세트입니다. 강력한 윤리 체계가 없다면, 기업은 법에 어긋날 수 있고, 재정적 위험을 겪을 수 있으며, 더 많은 딜레마에 직면할 수 있습니다.

비즈니스 윤리 규범을 준수하고 시행하기 위해, SSGE 는 다음의 여덟 가지 비즈니스 윤리를 엄격히 따릅니다:

해당 분야는 다음과 같은 비즈니스 윤리를 포함합니다:

- 기업 책임.
- 개인적 책임.
- 사회적 책임.
- 충성.
- 공정성.
- 존중.
- 신뢰성.
- 기술 윤리.
-

3.6 기업 문화

기업 문화, 또는 회사 문화는 회사의 경영진과 직원들이 어떻게 상호작용하고 외부 비즈니스 거래를 다루는지를 안내하는 일련의 신념과 행동 방식을 의미합니다.

SSGE 의 문화는 드레스 코드, 업무 시간, 사무실 구조, 직원 혜택, 이직률, 채용 결정, 직원 및

클라이언트 대우, 클라이언트 만족도, 그리고 운영의 모든 다른 측면에서 반영됩니다.

긍정적인 문화는 조직 내에서 협력, 생산성 및 직원들의 만족감을 육성하는 태도와 환경입니다.

이런 종류의 환경에서는, 관리자들이 직원들이 지속적인 감독 없이도 품질 좋은 작업을 수행하고 좋은 결정을 내릴 수 있을 것이라고 믿습니다.

SSGE 는 좋은 회사 문화의 일곱 가지 이점을 인지하고 있습니다:

- 더 나은 입사 과정.
- 유지율 증가.
- 생산성 향상.
- 직원 개발.
- 명확하게 정의된 목표.
- 회사 브랜드 강화.
- 일에서 얻는 즐거움 증가.

3.7 이해 충돌

이해 충돌이란 업무중에서 어떤 사람의 판단이나 행동, 또는 자신의 역할과 관련이 없는 어떤 일로 인해 영향을 받는 것을 말합니다. 여기에는 어떤 사람의 독립성 또는 공정성에 영향을 주거나 혹은 영향을 주는 것으로 간주될 수 있는 상황도 포함하고 있습니다.

SSGE 는 이해충돌과 의무를 이렇게 규명할 수 있습니다:

- 모든 것을 공개하기
- 실제적 이해 충돌. 직원 혹은 이사의 공적 직책과 사적 이익 사이에는 확실히 충돌이 존재하는 것.
- 잠재적 이해충돌
- 미리 인식가능하고 추측할 수 있는 이해관계의 충돌.
- 직책충돌.

SSGE 는 이해 충돌에 대해 균형이 잡혀야 한다는 것을 깨달았습니다.

- 위험을 식별합니다.

- 개인리익의 용납할수 없는 형식을 금지합니다.
 - 충돌 가능한 환경에 대한 인식을 강화합니다.
 - 훈련을 통해 이의 충돌을 방지할 수 있는 능력을 키웁니다.
- 이익 충돌을 최대한 줄이는 것이 줄곧 SSGE 이 문제를 해결할 때 가장 중요한 임무였는데 다음과 같은 조치가 포함하고 있습니다.
- 법규를 지켜야 합니다. SSGE 는 이해충돌을 식별, 공개, 관리하는 기관 및 정부의 요구를 준수할 수 있습니다.
 - 충돌을 가능한한 피하고 최소화해야 합니다.
 - 이익을 공개합니다.
 - 관리충돌.
 - 꾸준히 배웁니다.

ESG 보고에 대한 요약

SSGE 바이오 에너지 유한공사는 ESG 보고서가 주주 또는 이해당사자에게의 중요성을 잘 인식하고 있기 때문에 적절한 시기에 발표하여 이해당사자들이 회사의 성과를 충분히 이해할 수 있도록 하겠습니다.

그것은 회의자에게 회사의 행동이 진실하다는 것을 설득하는 데 중요한 역할을 하고 있는 의사소통 도구입니다.

투자자들은 점점 더 이러한 비재무적 요소들을 중요한 위험과 성장 기회를 파악하는 분석의 일부로 취급하고 있습니다.

자세한 정보를 원하시면, 다음 부서에 문의하세요::

모니터링 및 컴플라이언스 위원회:

C.M. Yeong, 기업 지속 가능성 책임자

Dennis Lai, 모니터링 및 컴플라이언스 책임자

SSGE 바이오 에너지 유한회사. 홍콩 가우룽 토쿠완 흥흥로 39-41 청화공장빌딩 B 동 1 층

B2 호.(Room B2,1st Floor, Block B,Cheong Wah Factory Building, 39-41 Sheung Heung Road,

Tokwawan, Kowloon, Hong Kong.)

웹 페이지: ssge-energy.com , 이메일: info@ssge-energy.com 전화 번호: +852-2363383